Фонд робочого часу 2025

Чехія · 40 год на тиждень · рівномірно з понеділка до п’ятниці

251
Робочі дні в році

2008 год
Фонд робочого часу
З урахуванням оплачуваних свят: 2088 год

104
Вихідні дні

10
Свята в робочі дні

Місяць	Календ. дні	Робочі дні	Свята в робочі дні	Вихідні дні	Фонд	Фонд з оплачуваними святами
Січень	31	22	**1** (1. 1.)	8	176 год	184 год
Лютий	28	20	**0** (-)	8	160 год	160 год
Березень	31	21	**0** (-)	10	168 год	168 год
1-й квартал	**90**	**63**	**1**	**26**	**504 год**	**512 год**
Квітень	30	20	**2** (18. 4., 21. 4.)	8	160 год	176 год
Травень	31	20	**2** (1. 5., 8. 5.)	9	160 год	176 год
Червень	30	21	**0** (-)	9	168 год	168 год
2-й квартал	**91**	**61**	**4**	**26**	**488 год**	**520 год**
1-ше півріччя	**181**	**124**	**5**	**52**	**992 год**	**1032 год**
Липень	31	23	**0** (-)	8	184 год	184 год
Серпень	31	21	**0** (-)	10	168 год	168 год
Вересень	30	22	**0** (-)	8	176 год	176 год
3-й квартал	**92**	**66**	**0**	**26**	**528 год**	**528 год**
Жовтень	31	22	**1** (28. 10.)	8	176 год	184 год
Листопад	30	19	**1** (17. 11.)	10	152 год	160 год
Грудень	31	20	**3** (24. 12., 25. 12., 26. 12.)	8	160 год	184 год
4-й квартал	**92**	**61**	**5**	**26**	**488 год**	**528 год**
2-ге півріччя	**184**	**127**	**5**	**52**	**1016 год**	**1056 год**
Разом	**365**	**251**	**10**	**104**	**2008 год**	**2088 год**

Свята, що припали на робочі дні у 2025 році

- **1. 1.** День відновлення незалежної Чеської держави / Новий рік
- **18. 4.** Страсна п’ятниця
- **21. 4.** Великодній понеділок
- **1. 5.** Свято праці
- **8. 5.** День Перемоги
- **28. 10.** День утворення незалежної Чехословацької держави
- **17. 11.** День боротьби за свободу і демократію та Міжнародний день студентів
- **24. 12.** Святвечір
- **25. 12.** Перший день Різдва
- **26. 12.** Другий день Різдва

Значення з урахуванням оплачуваних свят не є фактично відпрацьованим часом.

Розрахунок орієнтовний і передбачає рівномірний графік із понеділка до п’ятниці. Фактичний фонд може відрізнятися через зміни, індивідуальний графік, неповну зайнятість або правила роботодавця.