Фонд рабочего времени 2026

Чехия · 40 ч в неделю · равномерно с понедельника по пятницу

250	2000 ч	104	11
Рабочие дни в году	Фонд рабочего времени	Выходные дни	Праздники в рабочие дни
	С учётом оплачиваемых праздников: 2088 ч		

Месяц	Календ. дни	Рабочие дни	Праздники в рабочие дни	Выходные дни	Фонд	Фонд с оплачиваемыми праздниками
Январь	31	21	**1** (1. 1.)	9	168 ч	176 ч
Февраль	28	20	**0** (-)	8	160 ч	160 ч
Март	31	22	**0** (-)	9	176 ч	176 ч
1-й квартал	**90**	**63**	**1**	**26**	**504 ч**	**512 ч**
Апрель	30	20	**2** (3. 4., 6. 4.)	8	160 ч	176 ч
Май	31	19	**2** (1. 5., 8. 5.)	10	152 ч	168 ч
Июнь	30	22	**0** (-)	8	176 ч	176 ч
2-й квартал	**91**	**61**	**4**	**26**	**488 ч**	**520 ч**
1-е полугодие	**181**	**124**	**5**	**52**	**992 ч**	**1032 ч**
Июль	31	22	**1** (6. 7.)	8	176 ч	184 ч
Август	31	21	**0** (-)	10	168 ч	168 ч
Сентябрь	30	21	**1** (28. 9.)	8	168 ч	176 ч
3-й квартал	**92**	**64**	**2**	**26**	**512 ч**	**528 ч**
Октябрь	31	21	**1** (28. 10.)	9	168 ч	176 ч
Ноябрь	30	20	**1** (17. 11.)	9	160 ч	168 ч
Декабрь	31	21	**2** (24. 12., 25. 12.)	8	168 ч	184 ч
4-й квартал	**92**	**62**	**4**	**26**	**496 ч**	**528 ч**
2-е полугодие	**184**	**126**	**6**	**52**	**1008 ч**	**1056 ч**
Итого	**365**	**250**	**11**	**104**	**2000 ч**	**2088 ч**

Праздники, выпавшие на рабочие дни в 2026 году

- **1. 1.** День восстановления независимого чешского государства / Новый год
- **3. 4.** Страстная пятница
- **6. 4.** Пасхальный понедельник
- **1. 5.** Праздник труда
- **8. 5.** День Победы
- **6. 7.** День памяти Яна Гуса
- **28. 9.** День чешской государственности
- **28. 10.** День образования независимого Чехословацкого государства
- **17. 11.** День борьбы за свободу и демократию и Международный день студентов
- **24. 12.** Сочельник
- **25. 12.** Первый день Рождества

Значение с учётом оплачиваемых праздников не является фактически отработанным временем.

Расчёт ориентировочный и предполагает равномерный график с понедельника по пятницу. Фактический фонд может отличаться из-за смен, индивидуального графика, неполной ставки или правил работодателя.